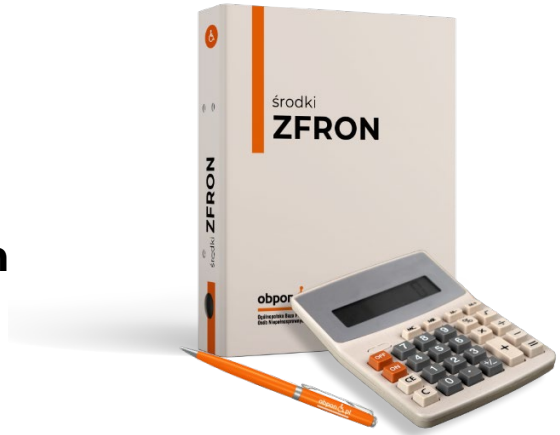


# Prawidłowe gospodarowanie środkami ZFRON ze szczególnym uwzględnieniem IPR oraz zasadami kontroli



## Program szkolenia

### I. ZFRON w byłych i obecnych Zakładach Pracy Chronionej – zasady ogólne (usystematyzowanie wiedzy).

1. Środki tworzące ZFRON w zakładach pracy chronionej i po utracie statusu zakładu pracy chronionej oraz terminy ich przekazywania na ZFRON – omówienie najnowszego stanowiska PFRON w kwestii zasad ustalania środków do przekazania na ZFRON przez byłe ZPChr.
2. Tzw. rekompensaty z PFRON – omówienie wniosku Wn-P-ZF (wniosku o przekazanie miesięcznych środków na zakładowy fundusz aktywności lub zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych) oraz zasad sporządzania korekt do wniosku.
3. Ogólne zasady dotyczące zarządzania środkami ZFRON:
  - a) regulamin ZFRON - na co zwraca uwagę KAS (wzór regulaminu do wykorzystania),
  - b) ewidencja ZFRON,
  - c) rachunek bankowy ZFRON,
  - d) zasada celowości i oszczędności wydatków,
  - e) podział środków ZFRON.

### II. Wydatkowanie środków ZFRON.

1. Wydatkowanie środków ZFRON na cele ogólne:
  - a) kiedy występuje przysporzenie po stronie pracodawcy,
  - b) omówienie katalogu wydatków w ramach 75% na bazie orzecznictwa sądów administracyjnych i stanowisk organów administracji publicznej (m.in. finansowanie bazy socjalnej, monitoringu, samochodów, agregatów prądotwórczych, instalacji fotowoltaicznej, remont dachu i wiele innych),
  - c) przykładowa argumentacja wydatków na zakup: samochodów, urządzeń biurowych, maszyn.
2. Wydatkowanie środków ZFRON na pomoc indywidualną pracownikom niepełnosprawnym:
  - a) krąg osób uprawnionych do pomocy indywidualnej ze środków ZFRON,
  - b) wniosek o pomoc:
    - konstrukcja wniosku, uzasadnienia (wzór wniosku o pomoc indywidualną do wykorzystania),
    - omówienie przykładowych uzasadnień przy najbardziej popularnych formach pomocy jak: leczenie, ryczałty samochodowe, turnus rehabilitacyjny, kursy językowe, itp.,
  - c) forma pomocy – bezzwrotna, nieoprocentowana pożyczka,
  - d) sposób dokumentacji poniesionych wydatków,
  - e) omówienie katalogu wydatków w ramach pomocy indywidualnej,
  - f) najczęściej kwestionowane pozycje przez organy kontrolujące.
3. Wydatkowanie środków ZFRON na IPR:
  - a) podstawy do objęcia pracownika IPR – prawidłowa diagnoza ograniczeń zawodowych (przykładowe diagnozy),

- b) wymogi formalno-prawne IPR – zasady tworzenia IPR, struktura IPR,
  - c) katalog wydatków w ramach IPR – przykładowe uzasadnienia wydatków na zakup maszyn.
4. Wydatkowanie środków ZFRON (20%) celem ochrony miejsc pracy osób niepełnosprawnych – art. 68 gd ustawy o rehabilitacji:
- a) zmienione terminy wydatkowania środków w ramach 20%
  - b) omówienie dodatkowego katalogu wydatków możliwych do sfinansowania w określonym specustawą przedziale czasowym
  - c) ustalenie wartości środków ZFRON, które można przeznaczyć m.in. na ratowanie miejsc pracy osób niepełnosprawnych
  - d) sankcje za wykorzystanie środków ZFRON w przypadku braku zgody dysponenta Funduszu
  - e) wydatkowanie 20% z ZFRON na wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych a prawo do dofinansowań z PFRON
  - f) charakter wydatków z ZFRON na cele wskazane w art. 68gd ustawy o rehabilitacji (kiedy pomoc de minimis, a kiedy poza pomocowe wsparcie)
  - g) zaświadczenie o pomocy de minimis a wydatki na cele określone w art. 68gd ustawy o rehabilitacji

### **III. Sankcje związane z tworzeniem i wydatkowaniem środków ZFRON- terminy przedawnienia, terminy przechowywania dokumentacji.**

### **IV. Omówienie sposobu wypełniania nowych deklaracji DEK-2-a i DEK-R określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz (Dz.U. z 2023 r. poz.995).**

### **V. Audyt ZFRON.**

1. Przygotowanie do audytu – dokumenty podlegające badaniu.
2. Przebieg audytu.
3. Najczęstsze błędy w gospodarowaniu środkami ZFRON – omówienie na bazie autentycznych sprawozdań KAS.
4. Możliwość złożenia wyjaśnień, zastrzeżeń, wniosków dowodowych do sprawozdania z audytu KAS.
5. Informacja o podjętych przez pracodawcę działaniach w związku z uwagami audytorów – termin na przesłanie informacji.
6. Dalsza procedura.

### **VI. Inne – wybrane zagadnienia dotyczące byłych i obecnych zakładów pracy chronionej.**

1. Przekroczenie 30-dniowego terminu na wystąpienie o wydanie zaświadczenia o pomocy de minimis – konsekwencje.
2. Mechanizm podzielonej płatności a wydatki z ZFRON – stan przed i po 31.03.2020 r.
3. Obciążanie środków ZFRON kwotą netto – jakiej kategorii wydatków dotyczy – omówienie najnowszych decyzji PFRON w tym zakresie.
4. Obowiązek zwrotu do PFRON niewydatkowanych środków ZFRON – co ze środkami pochodzącymi z rekompensat.
5. Kiedy zwracamy niezamortyzowaną wartość środków trwałych sfinansowanych z ZFRON, gdy tracimy status ZPChr

### **VII. Panel dyskusyjny.**

## Wykładowca: **Małgorzata Tylewicz-Piwnik**

Dyrektor ds. prawnych w OBPON Sp. z o.o. Sp.k., Wiceprezes Organizacji Ogólnopolska Baza Pracodawców Osób Niepełnosprawnych OBPON.ORG., prawnik z 15-letnim doświadczeniem w obsłudze firm zatrudniających osoby z niepełnosprawnością, właściciel firmy szkoleniowo – doradczej, konsultant prawny w jednej z największych firm w Polsce zatrudniającej osoby z niepełnosprawnością.

Specjalizuje się w pomocy publicznej na zatrudnianie osób niepełnosprawnych, wpłatach na PFRON, uprawnieniach osób niepełnosprawnych, ulgach we wpłatach na PFRON, IPR, funkcjonowaniu Zakładów Pracy Chronionej oraz wydatkowaniu środków ZFRON.

Swoje doświadczenie zawodowe zdobywała pracując w Państwowym Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz współpracując bezpośrednio z pracodawcami, dzięki czemu umiejętnie łączy znajomość przepisów prawa z praktycznym podejściem do rozwiązywania problemów.

Autorka licznych publikacji i komentarzy eksperckich w prasie branżowej m.in. w Gazecie Prawnej i Rzeczpospolitej dotyczących problematyki związanej z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, zagadnieniami z zakresu prawa pracy oraz funkcjonowania Zakładów Pracy Chronionej.

**Serdecznie zapraszamy**

Czas trwania: **ok 5h**